

СОВЕТСКАЯ БЕЛОРУССИЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И МИНСКОГО ОБКОМА КП(б)Б

№ 65 (3233)

ВТОРНИК

21

МАРТА

1939 г.

Цена 10 коп.

Источник силы нашей партии, источник ее всемирно-исторических побед заключается в том, что она является партией нового, ленинско-сталинского типа, непримиримой в отношении оппортунистов, всех врагов рабочего класса.

(Из доклада тов. А. Жданова на XVIII съезде ВКП(б).)

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

ДОКЛАДЧИК т. ЖДАНОВ

Введение.

Товарищи! В своем докладе на XVIII съезде товарищ Сталин подвел итог грандиозных побед социализма, которых добилась наша партия во второй пятилетке. Товарищ Сталин дал исчерпывающий по глубине и мудрости анализ условий наших побед и наметил грандиозную программу работ, связанных с задачами постепенного перехода Союза ССР от социализма к коммунизму.

Победа социализма — триумф нашей партии, триумф ее ленинско-сталинского руководства.

Победа политика партии, победа ее теории, ее идеологии, победы ее организационных принципов.

Вокруг нашей партии сплотились многочисленные массы трудящихся нашей страны. Ее идеи, идеи коммунизма стали знаменем советского народа.

Решение всемирно-исторических задач строительства социализма и охраны завоеваний победившего социализма от капиталистического окружения и его агитации внутри СССР потребовало от партии коренной перестройки партийно-политической и организационной работы.

Очистившись от вражеской мрази, укрепив тем самым большевистское единство и крепость своих рядов, перестроив партийно-политическую и организационную работу, партия неизменно укрепила свою силу и мощь, свое идейное и организационное вооружение.

Партия стала сильной как никогда! Ей мы обязаны руководством товарища Сталина! (Бурные аплодисменты, все встает, возгласы «ура!»).

Источники силы нашей партии, источник ее всемирно-исторических побед заключается в том, что она является партией нового, ленинско-сталинского типа, непримиримой в отношении оппортунистов, всех врагов рабочего класса. Наша партия — это партия социальной революции, выросшая на прочной базе теории Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина. Ее программа и тактика, организационные принципы базируются на гранитной основе марксизма-ленинизма. В ее рядах лучшие представители рабочего класса, самые преданные его сыны, наиболее сознательные, революционные, смелые, дисциплинированные. Благодаря этому большевистская партия стала боевым штабом рабочего класса, его революционным авангардом, партией

за точное выполнение всех положений устава. Знал великую мощь, заложенную в большевистских организационных принципах и в концентрированном выражении их в уставе ВКП(б), всякие прихвостли буржуазии и дворянщины, прикрывавшиеся великим званием члена партии, не раз пытались подорвать устав партии, нарушить единство партии, ослабить партию в целях подготовки реставрации капитализма.

сделавшаяся негодной организационной формой может снова стать необходимой и единственно целесообразной при возрождении соответствующих объективных условий.

3. Противоречия между потребностями нового складывающегося положения вооружения партии, оттачивания ее организационного оружия. Если Ленин в своей замечательной работе «Шаг вперед, два шага назад» развил организационные положения, ставшие затем организационными основами партии нового типа, партии большевиков, то товарищ Сталин как в области теории, идеологии и тактики, так и в вопросах постановки всей нашей организационной работы на научные рельсы, развил далее основы организационного учения о партии, данные Лениным, дополнил организационное учение о партии новыми положениями, новыми законами, дала организационную науку большевикам вперед и тем самым вооружила партию и рабочий класс на осуществление всемирно-исторических задач построения социализма в нашей стране. (Аплодисменты).

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии в точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин преподал партии блестящие образцы творческого марксизма в вопросах организационного строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникнувшими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о деятельности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и про-

зорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства в действии.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения.

Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полностью были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы — капиталисты, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР — рабочие, крестьяне, интеллигенция — глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые границы между трудящимися СССР стираются, падают, — стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и в Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры непартийных большевиков из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активных и сознательных борцов за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б), условий приема в партию новых членов.

Об отмене категорий по приему в партию.

Ныне действующий, согласно уставу партии, порядок приема в партию новых членов по четырем разным категориям в зависимости от социального положения принимаемого в партию явно не соответствует изменившейся в результате победы социализма в СССР классовой структуре советского общества. Нужда в установлении разных категорий при приеме в партию и разного кандидатского стажа отпадает.

Различные категории при приеме в партию в зависимости от социального положения принимаемого в партию были установлены, как известно, на XI съезде партии в 1922 году, в начале НЭПа, с целью затруднить доступ в нашу партию непролетарскими элементами. Обстановка тогда в корне отличалась от теперешней обстановки, тогда пролетариат был частично деклассирован. Крестьянство было единоличником. Эксплуататорские классы не были еще полностью ликвидированы. НЭП оказывал разлагающее влияние на часть членов партии, особенно на непролетарские ее элементы. В тех условиях, для того, чтобы партия с успехом могла осуществлять свою авангардную роль, такой барьер против проникновения в партию неустойчивых, мелкобуржуазных элементов как установление различных категорий по приему было необходимо. Он сыграл исключительную роль в деле укрепления партии и выполнении ею своей исторической миссии.

Однако, нужда в этих ограничениях, в результате победы социализма в нашей стране, отпала. Они — эти ограничения — уже мешают и тормозят пополнение рядов партии за счет преданных делу рабочего класса передовых рабочих, крестьян, интеллигентов.

Партия не может уже оставаться в старых рамках, при старых нормах. Нужда в существовании разных категорий по приему отпадает.

Какими практическими несурозностями и несообразностями приводит существующий порядок приема в партию, могут иллюстрировать многочисленные примеры, имеющиеся в любой партийной организации.

Лучшие стахановцы, ставшие мастерами или директорами, т. е. выдвинувшиеся в силу своих талантов и заслуг на руководящие посты, при приеме в партию попадают в положение людей второго сорта.

Рабочий или сын рабочего, получивший образование, попадает в четвертую категорию при приеме в партию.

Вот, например, один из лучших стахановцев Ленинграда тов. Сметанин, ныне зам. Наркома Легкой Промышленности СССР, бывший рабочий-затяжик на фабрике «Скорость». Как лучший стахановец он был выдвинут начальником цеха. Принимали его в кандидаты партии, как начальника цеха, по второй категории. Затем, в силу своих заслуг и способно-

стей, он был выдвинут директором фабрики, и когда в феврале месяце 1939 года встал вопрос о переводе его на кандидатство в члены партии, ему пришлось вступить в партию уже по четвертой категории.

Человек идет вперед, растет, а условия его приема в партию усложняются и затрудняются. Для таких товарищей, как Сметанин, и для всех, попадающих в такое положение, непонятно, почему условия их приема в партию должны ухудшаться при выдвижении. Тов. Сметанин протестовал и вполне справедливо: «Чем я хуже стал, — спрашивал он, — когда из рабочих выдвинулся в начальники цеха? Чем я хуже стал, когда сделался директором фабрики? Почему я должен искать большее количество «рекомендательств», с большим партийным стажем, чем раньше, когда я был рабочим?»

Никто не знает тов. Карташева, который здесь выступал с приветствием с залу от Ленинграда. Как будто не плохой работник и не плохой выступал. Он выдвинулся в качестве беспартийного агитатора на выборах в Верховный Совет Союза ССР. По профессии тов. Карташев — слесарь, был стахановцем, в сейчас выдвинут на линии организации ИТР. Когда встал вопрос о принятии его в партию, он был принят уже по второй категории. Какой в этом смысл? Выходит, что от Карташева нужна «отрада» партия.

Еще пример, приведенный на конференции Сталинского района, Сталинградской области, когда передовик — рабочий тов. Мусин, будучи выдвинут на руководящую работу — пошел обратно на работу в цех, чтобы быть принятым по первой категории.

Таких примеров можно привести тысячи. Они порождают законное чувство недоумения и обиды у товарищей, единственная «вина» которых заключается в том, что они попали вверх.

Все это свидетельствует о том, что существующие нормы по приему устарели и стали играть роль тормоза при приеме в партию действительно передовых рабочих, крестьян, интеллигентов.

Вы знаете, к чему привела практика приема по разным категориям, когда голова над тем, чтобы определить, в какой категории отнестись монтеру, мастеру и т. д. Создавая целые «старифы» «справочники» по вопросу об отнесении разных профессий к той или иной категории. Но как тут не мудри, какой «справочник» не выдумывай, одно ясно, что нормы устарели, что они перестали служить тому делу, во имя которого были учреждены. Эти уставные нормы стали изжитой формой, выражаясь на языке металлургов — выбитой опокой. (Смех).

За устаревшие нормы целуются отсталые элементы, которые не хотят, чтобы выдвигались новые, молодые силы.

Устаревшие нормы дают повод для культивирования отсталых, по сути дела антимарксистских, антиленинских тенденций по отношению к новой советской интеллигенции, по отношению к передовым людям рабочего класса и крестьянства, для культивирования пренебрежения в отношении передовых людей, которые в силу своего образования или заслуг выдвинулись на передовые посты.

Все это говорит о том, что когда-то необходимая форма изжила себя, стала формой без содержания и достоинства, превратилась в свою собственную противоположность, в недостаток. Организационная форма должна соответствовать содержанию, а содержание будет идти в нас по линии сближения классов и ликвидации классовых различий.

Потому тезисами, внесенными на обсуждение съезда, предлагается изменить существующий порядок приема в партию по разным категориям и установить единые условия приема и одинаковый кандидатский стаж, независимо от принадлежности к рабочему классу, крестьянству или интеллигенции.

Предлагаемые тезисы изменения условий приема в партию — прямой результат победы социализма.

Тезисами предусматривается установление для вступающих в партию годичного кандидатского стажа. Такой стаж вполне достаточен для того, чтобы за этот срок кандидат мог получить основательное ознакомление с уставом, программой и тактикой партии и чтобы партийная организация могла проверить личные качества кандидата.

Нельзя забывать, что сейчас в нашу партию идут люди передовые, проверенные на различных участках борьбы за социализм.

Как вы знаете, прием в партию был в свое время прекращен. Возобновлен он был лишь 1 ноября 1936 года. Актив, который вырос вокруг партии за время, когда не было приема в партию, как раз и представляет из себя основной источник, из которого идет сейчас приток новых членов партии.

Существующая ныне практика прохождения кандидатского стажа страдает очень крупными недостатками. Наиболее крупным недостатком является совершенно неудовлетворительная во многих парторганизациях работа с кандидатами, которая приводит к созданию так называемых «вечных» кандидатов, облетающих в кандидатах по 6—7—8 и более лет. (Омывание в зале, смех). Вместо того, чтобы кадр кандидатов был живым резервом, из которого партия ежедневно черпает свежие пополнения, он превратился в ряд организаций в своего рода «неприкосновенный фонд».

За последнее время, перед съездом, партийные организации несколько улучшили работу по переводу из кандидатов в члены партии. Но все же еще и сейчас немалое количество кандидатов насчитывало своей кандидатский стаж многими годами. А если принять во внимание, что и в группах сочувствующих людей сидят без движения годами, ожидая приема в кандидаты, то, спрашивается, когда же они будут приняты в партию? Кога четыре в сочувствующих, лет 7—8 в кандидатах, — когда же они могут стать членами партии? (Общее омывание в зале). Нет нужды доказывать, что такая вредная практика исходит из осужденного партийно-бюрократического отношения к работникам, в членам партии.

Установление кандидатского стажа сроком в один год имеет целью ликвидировать эту вредную практику и заставить партийные организации подтянуться, поднять воспитательную и организационную работу среди кандидатов, сделать прохождение кандидатского стажа не формальным делом.

Согласно тезисам, все вступающие в партию обязаны представить рекомендации трех членов партии с трехлетним партийным стажем, знающих их по совместной работе не менее одного года.

Это предложение исходит из указания товарища Ленина, данного им в записке товарищу Молотову от 15 сентября 1921 года, когда товарищ Ленин предложил:

«Рекомендация разрешается давать лишь тем, кто не меньше года лично наблюдал работу рекомендуемого, работав с ним вместе в той или иной парторганизации».

Такое предложение усиливает ответственность рекомендующих за рекомендуемого.

Что касается количества рекомендующих и их партийного стажа, то предложение в тезисах формулировка исходит из того, чтобы предоставить возможность из рекомендаций членам партии, вступающим в партию за последние годы. Это предложение является, несомненно, своевременным и целесообразным.

Партия пользуется активными передовыми людьми, прошедшими большую школу политического воспитания. Лишь этих новых членов партия права, да и рекомендации были бы неправильными.

(Продолжение см. на 2 стр.).



в СССР. Факты последних лет показали, как широко пользовались подлые враги народа — троцкистско-бухаринские, буржуазно-националистические агенты фашизма, шпионы, диверсанты, нарушители устава партии в своих подлых целях. Эти нарушения, — отступления от принципов демократического централизма, оглушительный прием в партию, учинение хаоса в партийном хозяйстве и т. д., — явились следствием притупления большевистской бдительности и забвения организационных основ нашей партии. Вот почему отступление от устава партии, нарушения уставных правил и законов являются нарушением учения Ленина — Сталина о партии, наносят партии вред.

Партия революционного марксизма определяет организационные формы и методы своей работы в зависимости от конкретной обстановки. Исходя из этого партия большевиков никогда не превращала раз установленные формы партийного строительства в догму, в мертвую схему. В организационных формах устава, как и в развитии марксистской теории, наша партия стоит на почве творческого марксизма, обогащая формы организационного устава новым опытом, в зависимости от развивающихся условий классовой борьбы и новых политических задач.

Позвольте напомнить вам следующие указания, которые на этот счет дал X партийный съезд в своей резолюции «О партийном строительстве»:

«1. Партия революционного марксизма в корне отрицает поиски абсолютной правильной, годной для всех ступеней революционного процесса, формы партийной организации, а равно и методов ее работы. Наоборот, форма организации и методы работы всегда определяются особенностями конкретной исторической обстановки и теми задачами, которые из этой обстановки непосредственно вытекают.

2. С этой точки зрения понятно, что всякая организационная форма и соответствующие ей методы работы могут с изменением объективных условий развития революции превратиться из формы развития партийной организации в оковы этого развития; и обратно,

курс. Этот последний должен меняться лишь тогда, когда в общем, и главным и основным, выполнена задача, выдвинутая предыдущий тип организации и соответствующий ему метод работы».

История нашей партии знает многочисленные примеры изменения форм и методов организационной деятельности. Оставаясь неизменными основные, коренные организационные принципы, партия всегда устанавливала такие организационные формы, которые содействуют развитию содержания ее работы, обеспечивают выполнение политических задач, обеспечивают единство слова и дела. Исходя из этого партия неоднократно меняла свой устав, учитывая изменения в обстановке, новые задачи и опыт своей работы. Не случайно, что большим изменениям и поворотам в политической жизни страны и новым политическим задачам нашей партии содействовали изменения в уставе партии. Я напомню, что основные изменения устава партии относятся к 1922 г. — первую развилась новая экономическая политика, к 1925 г., когда на XIV съезде партии перешли к новой экономической политике, к 1934 г., когда на XVII съезде партии, когда партия приступила к разрешению исторических задач второй пятилетки.

Вопросы партийной работы и партийного строительства приобрели особое значение за последние годы. Грандиозный размах социалистических преобразований, высокие темпы партийного и государственного строительства, вовлечение в социалистическое строительство миллионов новых масс советского народа повышают требования к партии и ее руководству.

Повышение значения организационного вопроса означает повышение роли авангарда рабочего класса, каковым является наша партия.

На XVII съезде партии организационные вопросы, вопросы о подтягивании организации к требованиям политической линии были поставлены в докладе товарища Сталина и в докладе товарища Багановича к резолюции XVII съезда во всю ширь. Еще более повышается роль авангарда рабочего класса, роль передового отряда трудящихся, каковым является наша

Продолжение доклада т. ЖДАНОВА

Товарищи, существующая система дач рекомендаций по различным категориям создавала, как известно, излишние трудности и чрезмерные затраты.

Вам известно, что найти рекомендации — дело не легкое, особенно для товарищей, вступающих в партию по четвертой категории. Иной раз человек вынужден из себя выжать, чтобы найти достаточное количество рекомендаций. (Омывание в зале).

Предлагаемый тезисами новый порядок дач рекомендаций даст возможность снять эти стеснительные и ненужные трудности.

Новые условия приема в партию предусматривают, что райкомы и горкомы в городах, где нет районных комитетов, являются последней инстанцией, утверждающей решение первичной партийной организации о приеме в партию. Это возлагает на райкомы и горкомы особую ответственность за прием, за отбор в партию действительно лучших людей из рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции.

Новый порядок облегчает отбор лучших людей в партию, облегчает создание полнокровных партийных организаций, в частности в деревне, где сеть партийных организаций особенно недостаточна. В значительной части колхозов мы не имеем первичных партийных организаций. Создание крепких партийных организаций в деревне будет иметь большое значение для укрепления партийной работы в колхозах и совхозах.

О правах членов партии.

Следующее предложение в отношении изменений устава заключается в дополнении уставного положения о членах партии и их обязанностях положением о правах членов партии, считающихся само собой разумеющимися, но не отмеченных в уставе.

Тезисы предусматривают, что в уставе должны быть оговорены следующие права членов партии:

а) Право членов партии критиковать на партийных собраниях любого работника партии;

б) Право членов партии избирать и быть избранными в партийные органы;

в) Право членов партии требовать личного участия во всех случаях, когда выносятся решения о их деятельности или поведении;

г) Право членов партии обращаться с любым вопросом и заявлением в любую партийную инстанцию вплоть до ЦК ВКП(б).

Внесение в устав этих дополнений о правах членов партии будет играть огромное значение для дальнейшего повышения активности членов партии, для повышения ответственности членов партии за дело партии, для ограничения членов партии от проявления бюрократизма.

Было показано, что в практике права членов партии часто нарушались. Нередки случаи преследования и гонения за критику и самокритику со стороны бюрократических и враждебных элементов. Нередки случаи, когда решение, касающееся деятельности или поведения того или иного члена партии, выносилось в его отсутствие.

Известно немало фактов, когда враждебные и бюрократические элементы запрещали членам партии обращаться с тем или иным заявлением в партийные инстанции. Враждебные элементы широко культивировали практику противопоставления служебной дисциплины, как вышней, дисциплине партийной, разлагая тем самым честных работников.

Тезисы исходят из того, что нет более высокой дисциплины, чем дисциплина партийная.

Имея место также факты ущемления прав членов партии в отношении возможности избирать и быть избранными.

Всем вам памятно решение ЦК перед выборами партийных органов в прошлом году, исправившее неправильную практику, когда переизбранные уже в члены партии кандидаты, но не получившие еще партийных билетов товарищи не допускались к участию в выборах партийных органов.

Для того, чтобы проиллюстрировать факты нарушения прав членов партии, имею место в практике, остановлюсь на нескольких примерах.

Тов. Селезнев — член ВКП(б) с 1924 года, рабочий завода «Баррикады» в Сталинграде, с 26-м летним производственным стажем. Он неоднократно указывал на недостатки работы в цехе, но руководство цеха и общественные организации не прислушивались к его голосу. Тогда тов. Селезнев решил написать заявление в ЦК, в котором описал некоторые недостатки в работе цеха. Это заявление он передал секретариату цеховой партийной организации для направления в ЦК ВКП(б). Вместо того, чтобы исполнить требование члена партии и направить письмо по назначению, бюро цеховой ячейки стало обсуждать «проступок» тов. Селезнева и заставляло его признавать ошибку написания заявления в ЦК и дать обещание, что он подобных «ошибок» впредь не допустит. Письмо так и не было направлено в ЦК. При проверке партдокументов об этом письме тов. Селезнев вспомнил и заведующая партийной организацией исключила тов. Селезнева из партии за «неустойчивость» (Омывание в зале).

Об отмене массовых чисток.

Тезисы предусматривают, далее, отмену массовых чисток партии. Опыт показал, что от них сейчас можно и нужно отказаться по следующим мотивам:

Метод массовых чисток, введенный в начале 1931 г., в период ожесточения капиталистических элементов, чтобы оградить партию от проникновения в ее ряды людей, разлагающихся в связи с НЭПом, потерпел почту для нынешней обстановки, когда капиталистические элементы ликвидированы.

Необходимо подчеркнуть здесь, что массовые чистки сыграли огромную роль для укрепления партии. Если наша партия представляла сейчас гораздо более организованную силу, чем когда-либо, если партия укрепила свою мощь, очистив свои ряды от всякой грязи, то в этом деле массовые чистки имели большое значение.

Однако, метод массовых чисток в условиях, когда капиталистические элементы ликвидированы, когда в партийном хозяйстве наметилась большевистский порядок,

решение первичной партийной организации о приеме в партию. Это возлагает на райкомы и горкомы особую ответственность за прием, за отбор в партию действительно лучших людей из рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции.

Новый порядок облегчает отбор лучших людей в партию, облегчает создание полнокровных партийных организаций, в частности в деревне, где сеть партийных организаций особенно недостаточна. В значительной части колхозов мы не имеем первичных партийных организаций. Создание крепких партийных организаций в деревне будет иметь большое значение для укрепления партийной работы в колхозах и совхозах.

9 января 1936 года Сталинградский обком подтвердил исключение тов. Селезнева из партии. Местные партийные организации настолько запугали т. Селезнева, что он, апеллируя в 1937 году в ЦК, в своей апелляции снова рассказывал в дошедших им «ошибках» — вот до чего «убедили» человека. Партколлегии ЦК восстанавливали тов. Селезнева в партию.

Подобный же факт имел место и с тов. Толстиком — директором Ижорской МТС, Лисинского района, Воронежской области. Тов. Толстикова на имя товарищей Сталина и Молотова прислал письмо о том, что его несправедливо травят секретари райкома, которые сами допускают извращения в хлебобулочных.

При выяснении на месте работником ЦК заявления тов. Толстикова полнокровно подтвердилось и секретари райкома были разоблачены как враги народа. Однако, и после их ареста в районе продолжали травить т. Толстикова, добились исключения его из партии и даже ареста.

Многочисленные его жалобы в Воронежский обком партии оставались нерасмотренными обкомом на протяжении трех месяцев, несмотря на неоднократные напоминания из секретариата ЦК ВКП(б). Только вторичным вмешательством ЦК в августе 1938 г. тов. Толстикова был полностью реабилитирован, а на виновных в травле и произволе наложены взыскания.

Очень часто нарушается право членов партии требовать личного участия во всех случаях, когда разбирается вопрос о их деятельности или поведении. Злоупотребление, к сожалению, не редкость по многим партийным организациям.

Упоминание в уставе о правах члена партии имеет также исключительное значение с точки зрения осуществления одного из важнейших положений ленинизма: не только учить массы, но и учиться у масс.

Товарищ Сталин на февральско-мартовском Пленуме ЦК в 1937 году указывал, что

«Одного лишь нашего опыта, опыта руководителей, далеко еще недостаточно. Для того, чтобы правильно руководить, необходимо опыт руководителей дополнять опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом трудящихся, опытом так называемых «маленьких людей».

Это значит — на минуту не ослаблять, а тем более не разрывать наших связей с массами.

Отсюда вытекает необходимость специального пункта устава, который предусматривал бы право членов партии обращаться с любым вопросом и заявлением в любую партийную инстанцию, вплоть до ЦК ВКП(б). Большой важности государственные и партийные вопросы, факты, имеющие исключительное значение для раскрытия непорядков в той или иной партийной или советской организации, часто всплывают на свет именно в связи с заявлениями «маленьких» людей.

Ленин и Сталин неоднократно указывают на то, что бюрократизм в партийном билете — это самый опасный и худший вид бюрократизма, потому что, обладая партийным билетом, он воображает, что может не считаться с партийными и советскими законами, с нуждами и интересами трудящихся.

Уставное закрепление прав членов партии дает в руки партии сильнейшее оружие для борьбы с бюрократизмом, с бюрократическим самонадеянием и чванством, для улучшения связей руководителей с рабочими, а, следовательно, для улучшения всей партийной и государственной работы.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разоблачение их — это средняя клеветников.

Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики огульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходит из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г.:

«... некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. Именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют пабук: либо хвалят их огулом, без меры, либо сбивают их также огулом и без меры, исключая из партии тысячи и десятки тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас миллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские лживые слухи подпитываются такими озлобленными товарищами и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменении в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против опасной

боту, метод массовых чисток не выдвигается необходимостью. Об этом говорит тот факт, что наиболее серьезная работа по очищению партии от врагов народа, изменников, предателей и агентов фашизма развернулась после массовых чисток. Это не случайно. Новые методы партийной деятельности враждебных элементов, провавшихся в партию, заключались в двуличности, в прикрытии своей подрывной деятельности внешним соглашением с линией партии, внешней готовностью бороться за ее решения. Известно, что созданием шумихи, ложной активности, подхалимства, созданием атмосферы лести, торжественных речей, приветствий и т. д. враждебные элементы широко пользовались для того, чтобы обмануть и усыпить бдительность некоторых наших руководителей.

Следовательно, по отношению к враждебным элементам, провавшимся в партию, маскирующим свое враждебное лицо средствами двуличности и обмана партии, метод массовых чисток оказался мало действительным и не достигавшим цели.

Метод массовых чисток оказался обращением своим острием, главным образом, против так называемых пассивных членов партии и привел к исключению из партии честных и добросовестных членов партии по мотивам их, якобы, пассивности.

Во время чистки 1933 года так называемые пассивные составляли наибольшую группу среди исключенных из рядов партии. Наибольшее количество ошибок было допущено партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В массовые записки, предаваемые работникам, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имеющих той или иной, часто пустопорожней, нагрузки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отвечавших на какой-либо гололозый или гололозый вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребность в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г. и январском Пленуме ЦК 1938 г. осудила практику формального и бездумно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять извешнюю подозрительность в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разоблачение их — это средняя клеветников.

Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики огульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходит из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г.:

«... некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. Именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют пабук: либо хвалят их огулом, без меры, либо сбивают их также огулом и без меры, исключая из партии тысячи и десятки тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас миллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские лживые слухи подпитываются такими озлобленными товарищами и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменении в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против опасной

боту, метод массовых чисток не выдвигается необходимостью. Об этом говорит тот факт, что наиболее серьезная работа по очищению партии от врагов народа, изменников, предателей и агентов фашизма развернулась после массовых чисток. Это не случайно. Новые методы партийной деятельности враждебных элементов, провавшихся в партию, заключались в двуличности, в прикрытии своей подрывной деятельности внешним соглашением с линией партии, внешней готовностью бороться за ее решения. Известно, что созданием шумихи, ложной активности, подхалимства, созданием атмосферы лести, торжественных речей, приветствий и т. д. враждебные элементы широко пользовались для того, чтобы обмануть и усыпить бдительность некоторых наших руководителей.

Следовательно, по отношению к враждебным элементам, провавшимся в партию, маскирующим свое враждебное лицо средствами двуличности и обмана партии, метод массовых чисток оказался мало действительным и не достигавшим цели.

Метод массовых чисток оказался обращением своим острием, главным образом, против так называемых пассивных членов партии и привел к исключению из партии честных и добросовестных членов партии по мотивам их, якобы, пассивности.

Во время чистки 1933 года так называемые пассивные составляли наибольшую группу среди исключенных из рядов партии. Наибольшее количество ошибок было допущено партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В массовые записки, предаваемые работникам, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имеющих той или иной, часто пустопорожней, нагрузки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отвечавших на какой-либо гололозый или гололозый вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребность в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г. и январском Пленуме ЦК 1938 г. осудила практику формального и бездумно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять извешнюю подозрительность в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разоблачение их — это средняя клеветников.

Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики огульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходит из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г.:

«... некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. Именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют пабук: либо хвалят их огулом, без меры, либо сбивают их также огулом и без меры, исключая из партии тысячи и десятки тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас миллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские лживые слухи подпитываются такими озлобленными товарищами и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменении в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против опасной

боту, метод массовых чисток не выдвигается необходимостью. Об этом говорит тот факт, что наиболее серьезная работа по очищению партии от врагов народа, изменников, предателей и агентов фашизма развернулась после массовых чисток. Это не случайно. Новые методы партийной деятельности враждебных элементов, провавшихся в партию, заключались в двуличности, в прикрытии своей подрывной деятельности внешним соглашением с линией партии, внешней готовностью бороться за ее решения. Известно, что созданием шумихи, ложной активности, подхалимства, созданием атмосферы лести, торжественных речей, приветствий и т. д. враждебные элементы широко пользовались для того, чтобы обмануть и усыпить бдительность некоторых наших руководителей.

Следовательно, по отношению к враждебным элементам, провавшимся в партию, маскирующим свое враждебное лицо средствами двуличности и обмана партии, метод массовых чисток оказался мало действительным и не достигавшим цели.

Метод массовых чисток оказался обращением своим острием, главным образом, против так называемых пассивных членов партии и привел к исключению из партии честных и добросовестных членов партии по мотивам их, якобы, пассивности.

Во время чистки 1933 года так называемые пассивные составляли наибольшую группу среди исключенных из рядов партии. Наибольшее количество ошибок было допущено партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В массовые записки, предаваемые работникам, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имеющих той или иной, часто пустопорожней, нагрузки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отвечавших на какой-либо гололозый или гололозый вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребность в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г. и январском Пленуме ЦК 1938 г. осудила практику формального и бездумно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять извешнюю подозрительность в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разоблачение их — это средняя клеветников.

Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики огульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходит из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г.:

«... некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. Именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют пабук: либо хвалят их огулом, без меры, либо сбивают их также огулом и без меры, исключая из партии тысячи и десятки тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас миллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские лживые слухи подпитываются такими озлобленными товарищами и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменении в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против опасной

боту, метод массовых чисток не выдвигается необходимостью. Об этом говорит тот факт, что наиболее серьезная работа по очищению партии от врагов народа, изменников, предателей и агентов фашизма развернулась после массовых чисток. Это не случайно. Новые методы партийной деятельности враждебных элементов, провавшихся в партию, заключались в двуличности, в прикрытии своей подрывной деятельности внешним соглашением с линией партии, внешней готовностью бороться за ее решения. Известно, что созданием шумихи, ложной активности, подхалимства, созданием атмосферы лести, торжественных речей, приветствий и т. д. враждебные элементы широко пользовались для того, чтобы обмануть и усыпить бдительность некоторых наших руководителей.

Следовательно, по отношению к враждебным элементам, провавшимся в партию, маскирующим свое враждебное лицо средствами двуличности и обмана партии, метод массовых чисток оказался мало действительным и не достигавшим цели.

Метод массовых чисток оказался обращением своим острием, главным образом, против так называемых пассивных членов партии и привел к исключению из партии честных и добросовестных членов партии по мотивам их, якобы, пассивности.

Во время чистки 1933 года так называемые пассивные составляли наибольшую группу среди исключенных из рядов партии. Наибольшее количество ошибок было допущено партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В массовые записки, предаваемые работникам, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имеющих той или иной, часто пустопорожней, нагрузки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отвечавших на какой-либо гололозый или гололозый вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребность в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г. и январском Пленуме ЦК 1938 г. осудила практику формального и бездумно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять извешнюю подозрительность в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разоблачение их — это средняя клеветников.

Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики огульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходит из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г.:

«... некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. Именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют пабук: либо хвалят их огулом, без меры, либо сбивают их также огулом и без меры, исключая из партии тысячи и десятки тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас миллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские лживые слухи подпитываются такими озлобленными товарищами и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменении в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против опасной

боту, метод массовых чисток не выдвигается необходимостью. Об этом говорит тот факт, что наиболее серьезная работа по очищению партии от врагов народа, изменников, предателей и агентов фашизма развернулась после массовых чисток. Это не случайно. Новые методы партийной деятельности враждебных элементов, провавшихся в партию, заключались в двуличности, в прикрытии своей подрывной деятельности внешним соглашением с линией партии, внешней готовностью бороться за ее решения. Известно, что созданием шумихи, ложной активности, подхалимства, созданием атмосферы лести, торжественных речей, приветствий и т. д. враждебные элементы широко пользовались для того, чтобы обмануть и усыпить бдительность некоторых наших руководителей.

Следовательно, по отношению к враждебным элементам, провавшимся в партию, маскирующим свое враждебное лицо средствами двуличности и обмана партии, метод массовых чисток оказался мало действительным и не достигавшим цели.

Метод массовых чисток оказался обращением своим острием, главным образом, против так называемых пассивных членов партии и привел к исключению из партии честных и добросовестных членов партии по мотивам их, якобы, пассивности.

Во время чистки 1933 года так называемые пассивные составляли наибольшую группу среди исключенных из рядов партии. Наибольшее количество ошибок было допущено партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В массовые записки, предаваемые работникам, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имеющих той или иной, часто пустопорожней, нагрузки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отвечавших на какой-либо гололозый или гололозый вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребность в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском Пленуме ЦК 1937 г. и январском Пленуме ЦК 1938 г. осудила практику формального и бездумно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять извешнюю подозрительность в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические осуждения клеветников и разобла

Продолжение доклада т. ЖДАНОВА

Об усвоении и признании программы партии.

В тезисах выдвинута необходимость отменить уставное требование к кандидату вступить в партию, согласно которому признание программы и устава партии и прохождения уставного кандидатского стажа, также усвоение программы.

Товарищ Сталин в докладе на февральско-мартовском Пленуме ЦК РКП(б) в 1937 г. указывал:

«Чтобы усвоить программу партии, надо быть настоящим марксистом, пролетарием и теоретически подготовленным марксистом. И не знаю, много ли найдется у нас человек партии, которые уже усвоили нашу программу, стали настоящими марксистами, теоретически подготовленными в пролетариате. Если нет, то нам приходится в партии только интеллигентом и вообще людей ученых. Бому нужна такая партия? У нас имеется проверенная и выдержавшая все испытания ленинская формула о членстве в партии. По этой формуле членом партии считается тот, кто признает программу партии, платит членские взносы и работает в одной из ее организаций. Обратите внимание: в ленинской формуле говорится не об усвоении программы, а о признании программы. Это две совершенно различные вещи. Нечего и доказывать, что прав здесь Ленин, а не наши партийные товарищи, все болящие об усвоении программы. Оно и понятно. Если бы партия исходила из того, что членами партии могут быть только такие товарищи, которые уже усвоили программу и стали теоретически подготовленными марксистами, то она не создала бы в партии тысячи партийных кружков, сотни партийных школ, где члены партии обучают марксизму и помогают им усвоить на-

шу программу. Совершенно ясно, что если партия организует такие школы в кружки среди членов партии, то это потому, что она знает, что члены партии не успели еще усвоить партийную программу, не успели еще стать теоретически подготовленными марксистами».

Усвоить программу — это значит уметь ее обосновать. Признать программу — это значит разделять ее положения, быть согласными с ней и быть готовым ее защищать. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, т. е. обоснования — это значит отпугивать людей от партии. Эти требования теоретически неправильные и на практике ведут к неправильному подходу к приемам. Многие кандидаты опасались позавести заявления о приеме в члены партии из-за боязни подвергнуться политическому экзамену, проводимому, к тому же, нередко людьми неизвестными. На практике эти необоснованные требования вели к нарушению основных принципов партии и создавали неопределенность и неуверенность в положении у многих членов партии.

Конечно, товарищи, это не значит, что кандидату возбраняется усваивать программу за тот период, когда он проходит кандидатский стаж. Но речь идет об уставном требовании к кандидату. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, это значит отпугивать людей от партии.

Признание программы и устава партии, уплата членских взносов, работа в одной из партийных организаций — вот что требуется от члена партии по уставу. Истинная ленинско-сталинская формула о членстве в партии не требует никаких усложнений. Вот почему необходимо отменить требование об усвоении программы, имеющееся в ныне действующем уставе партии.

О внутрипартийной демократии.

Товарищи! В связи с поворотом в политической жизни страны, обусловленным принятием новой Конституции СССР, перед партией возникли новые задачи. Поворот в политической жизни страны заключался в проведении полной демократизации избирательной системы, в перестроении ограничительных выборов в всеобщие, от не вполне равных выборов — к равным, от ограниченных выборов — к прямым, от закрытых выборов — к открытым.

Новая избирательная система должна была привести к действительности массовое участие политической активности масс, к усилению контроля масс в отношении органов советской власти, к усилению ответственности органов советской власти перед народом.

Чтобы встретить поворот в политической жизни страны во всеоружии, партия должна была стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоящих выборах Верховного Совета СССР и Верховных Советов союзных республик. Но для этого необходимо было, чтобы партийные организации сами стали в своей практической работе до конца демократическими, чтобы они проводили полностью в своей внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав партии, чтобы все органы партии являлись выборными, чтобы критика и самокритика развивались в партии в полной мере, чтобы ответственность партийных организаций перед партийной массой была полной и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

На февральско-мартовском Пленуме ЦК было выяснено, что целый ряд партийных организаций в своей практической работе сплошь и рядом нарушают устав партии и основы демократического централизма, подменяя выборность — кооптацией, голосование по отдельным кандидатурам — голосованием по списку и т. д. Необходимо было, поэтому, прежде всего ликвидировать антидемократическую практику партийных организаций и перестроить партийную работу на основе развернутой внутрипартийной демократии.

В чем существо коммунистической внутрипартийной демократии? Существо коммунистической внутрипартийной демократии, как неоднократно об этом учил товарищ Сталин, сводится к вопросу о самостоятельности, об активном участии членов партии в партийном руководстве. «Внутрипартийная демократия есть поднятие активности партийных масс и укрепление единства партии, укрепление сознательной пролетарской дисциплины в партии», — так учил товарищ Сталин.

Именно в этих целях партия ликвидировала имевшие место в практике партийной работы нарушения основ демократического централизма и восстановила, в соответствии с уставом партии, выборность руководящих органов партийных организаций.

Партия провела также ряд дополнительных мер, обеспечивавших проведение полной демократической практики, а именно: отмена практики кооптации, воспрещение при выборах партийных органов голосования списком, переход к голосованию по отдельным кандидатурам, обеспечение за всеми членами партии неограниченного права отвода кандидатов и отмена последних, уотавление при выборах партийных органов закрытого (тайного) голосования кандидатов, установление обязательности периодического созыва городских партийных актив, а в больших городах — также и районных актив.

Устав должен отразить эти новые мероприятия партии, проверенные практикой, обеспечившие дальнейшее развитие критики и самокритики, подьем ответствен-

ности партийных органов перед партийной массой, рост активности партийной массы и тем самым способствовали вооружению партии для успешного разрешения новых задач политического руководства.

Известно, что выборы в Верховные Советы Союза ССР и союзных республик показали, что партия добилась полной победы блока коммунистов и беспартийных именно в результате перестройки практики партийной работы на основе проведения в жизнь начал внутрипартийной демократии.

Последовательное проведение в жизнь демократической практики оказало плодотворное влияние на всю жизнь партийных организаций. Итогом роста активности и сознательности членов партии, их ответственности за дело партии, являются предельно высокая дискуссия и результаты выборов партийных органов, которые продемонстрировали расцвет партийной демократии. (Аплодисменты). На этой основе к участию в жизни партии поднялись огромные массы членов партии.

Во время выборов 1938 года в руководящие партийные органы были выдвинуты много новых работников, причем большая часть работников впервые была избрана в руководящие партийные органы. Это — членство. Всего впервые было избрано 35 пром. членов партийных комитетов первичных партийных организаций, 41 пром. член райкомов, 46 пром. членов горкомов, 60 пром. членов обкомов, райкомов и ЦК накомпартий.

Отчетные материалы местных партийных организаций показывают, что в обсуждении тезисов к XVIII партийному съезду на партийных собраниях принимало участие свыше 2-х миллионов членов и кандидатов партии. Около одного миллиона коммунистов выступило на собраниях на этих собраниях. (Аплодисменты).

Товарищи, такой дискуссии, какая была перед XVIII съездом, наша партия еще не имела никогда. Эта дискуссия проходила в обстановке безыскусного сплочения и единства нашей партии, в обстановке исключительного роста активности членов партии.

Каждый принимавший участие в дискуссии, вносил свои поправки и предложения с точки зрения помощи партии, с точки зрения укрепления общепартийного дела.

Результаты дискуссии подтверждают, что мы переживаем сейчас расцвет внутрипартийной демократии, небывалый подъем активности и самостоятельности членов партии.

Работа, проделанная партией на основе известных решений февральско-мартовского Пленума ЦК 1937 г. и указаний, данных партией на этом Пленуме товарищем Сталиным, дала свои блестящие результаты. Поднялось и окрепло чувство связи каждого члена партии с партией и ее работой; каждый член партии стал чувствовать себя полноправной единицей, связанной с общим коллективом партии и ответственной за общее, за партию, за ее будущее и ее будущее дело. Это есть важнейший и ценнейший результат развития внутрипартийной демократии.

близких ей, которые, вместе с тем, ответственны перед партией, перед массой, перед народом. Это есть второй ценнейший итог работы партии за последние годы. (Бурные аплодисменты).

Вывод: перестройка партийно-политической работы на основе последовательного проведения в жизнь начал коммунистической внутрипартийной демократии укрепила мощь нашей партии. Партия подготовилась к полному активизации партийной массы, а это есть важнейшее условие для осуществления партии в по-

О подборе кадров, проверке исполнения, выдвижении новых кадров партийных работников.

Перехожу к вопросам перестройки партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем съезде дал исторически правильное определение значению кадров и правильного их подбора.

«Правильно подбирать кадры это значит:

Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут лучше всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «повоспитать» с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестоять на старом месте, не давая им застыть».

В-пятых, расставлять работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка».

Далее товарищ Сталин указывал в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

«Задача состоит в том, чтобы взять полностью в свои руки дело подбора кадров снизу доверху и поднять его на должную, научную, коммунистическую высоту».

Для этого необходимо покончить с расхождением дела изучения, выдвижения подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной парторганизации».

С этой точки зрения существовавшая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и постановлений и проверке их исполнения советско-хозяйственными органами и нижестоящими парторганизациями в обкомах, крайкомов, ЦК накомпартий и в ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными органами и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров, который требует направления из одного центра, — ибо дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знание кадров, — в этом и состоит искусство коммунистического руководства, — дело подбора кадров оказалось разбросанным между многочисленными производственно-отраслевыми отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а следовательно, к порывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми

отделами привело также к искусственному разгромам кадров по отраслевым полочкам и ведомствам, в то время как правильный подбор кадров требует искусного и гибкого маневрирования.

Многие из нас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и разбросано у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомов существуют промышленные, торговые, советско-торговые, культурно-просветительные и др. Между этими отделами идет борьба и борьба за того или иного работника. Это вредно отражается на деле изучения, подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и с способностями людей невозможно в рамках функционального разделения дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата нас удовлетворить не может.

В связи с этим и возникла необходимость создать в ЦК мощный аппарат по кадрам — Управление кадров, способный правильно, по-научному, как говорил тов. Сталин, разрешать задачи подбора и распределения кадров, выдвигать вопросы партийно-организационного руководства в специальных организационно-инструкторских отделах.

Центральным Комитетом за последние два года был уже предпринят в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии парторганов, но и по линии советско-хозяйственного аппарата, по всем направлениям, все более и более централизовалось в современном ОРНО ЦК.

Вот перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII съезде партии.

Далее, я хотел бы остановиться еще на одном изменении в уставе, которое вносится Центральным Комитетом на обсуждение XVIII партийного съезда. Я имею в виду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу — секретарей обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партийную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем съезде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем острейшем руководящем аппарате партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигая молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полутора миллиона молодых коммунистов — партийных и призываемых в партию.

Необходимо указать на улучшение качественного состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появилось теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

НЕКОТОРЫЕ ДАННЫЕ О РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ КАДРАХ

	Всего	Имеет высшее образование	Имеет среднее образование	Работавших по специальности до поступления в партию	Лично в возрасте до 40 лет	Лично в возрасте от 31 до 35 лет	По партийному стажу с 1924 г. и позже
Состав секретарей обкомов, крайкомов и ЦК накомпартий	333	196	175	303	177	268	
		58,9	52,6	91	53,2	80,3	
Состав секретарей райкомов, горкомов и окружных партий	10.902	3.115	5.248	10.020	5.649	10.193	
		28,6	48,1	92	52,7	93,5	
Состав заведующих отделами обкомов, крайкомов, ЦК накомпартий	510	327	231	469	263	431	
		64,1	45,3	92	51,6	84,5	

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. Знаменатель показывает проценты.
2. Главная масса получивших высшее образование падает на окончивших вузы и вузам в 1934-36 гг. и в 1937-38 гг.

Если несколько лет тому назад чужакам выдвигать на руководящую партийную работу людей образованных и молодых, а в действительности душить молодых кадры, не давая им подняться вверх, то сейчас партия унавола, избавившись от вредителей, расчистить дорогу для выдвижения выросших за последние годы кадров и поставить их на руководящую работу. В этом залог силы и неопределимости нашей партии. (Бурные аплодисменты).

Недостаточной оказалась также практика проверки исполнения партийных директив, которая распылена между различными производственно-отраслевыми делами. Эту работу необходимо также централизовать в одном месте, изменить в соответствии с этим характер деятельности ЦК. Партийный контроль должен быть действенным, должен во-время предупреждать ошибки.

Правильный контроль предполагает не только проверку исполнения директив, но и проверку правильности тех или иных директив, необходимость замены их другими.

Товарищ Сталин многократно, настойчиво нам разъяснял и разъясняет, что «Руководить — это еще не значит писать резолюции и рассылать директивы. Руководить — это значит про-

О ликвидации теоретической и политической отсталости кадров.

Товарищ Сталин в своем докладе со всей остротой и четкостью поставил задачу в области партийной пропаганды, в области марксистско-ленинского воспитания кадров.

Он сказал:

«Можно удовлетворительно поставить дело регулирования состава партии и приближения руководящих органов к низовой работе; можно удовлетворительно поставить дело выдвижения кадров, их подбора, их расстановки; но если при всем этом начинать почему-либо хромать наша партийная пропаганда, если начинать хромать дело марксистско-ленинского воспитания наших кадров, если ослабевает наша работа по повышению политического и теоретического уровня этих кадров, а сами кадры перестают в связи с этим интересоваться переломом нашего движения вперед, перестают понимать правоту нашего дела и превращаются в бесперспективных делов, слепо и механически выполняющих указания сверху, — то должна обязательно захватить вся наша государственная и партийная работа».

Нужно признать, как аксиому, что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее замедление и вырождение самих работников в делов-прохоров, тем вероятнее их перерождение».

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретической и политической отсталости партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленинской теорией и овладения коммунизмом требует поднятия на надлежащий уровень дела партийной пропаганды и агитации в соответствии с решением ЦК «О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском «Братского курса истории ВКП(б)», а также с теми указаниями, которые дал на нашем съезде товарищ Сталин.

Задача овладения коммунизмом прямо вытекает из задач современного этапа социалистического строительства.

Для того, чтобы успешно осуществить основную задачу третьей пятилетки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализма в сознании людей, для того, чтобы успешно разрешать практические вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть подготовленным в борьбе против капиталистического окружения и его агентов, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК В этом решении указаны и способы перестройки партийной пропаганды в связи с выпуском «Братского курса истории ВКП(б)».

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход «Братского курса истории ВКП(б)» и решение ЦК дали могучий толчок для поднятия всей идеологической работы на новую ступень. За изучение марксизма-лениниз-

верять исполнение директив, и не только исполнение директив, но и сами директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши директивы правильны на все 100 проц. Этого не бывает и не может быть, товарищи. Проверка исполнения в том и состоит, чтобы наши работники проверяли и огне практического опыта не только исполнение наших директив, но и правильность самих директив. (Полч. много — А. Ж.). Поэтому, прохор в этой области означают прохоры во всем нашем руководстве».

(Сталин, «О работах апрельского областного Пленума ЦК и ЦКБ», 1928 г.).

Проверка исполнения — важнейшее средство против застоя в работе, против застоя в развитии. Там, где правильно налажена проверка исполнения — предельно парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив становится центральной задачей Комиссии партийного контроля.

Исходя из этого, необходимо установить, что ЦК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим отпадает необходимость выборов ЦК непосредственно на съезде партии. ЦК должна избираться Пленумом Центрального Комитета и работать по руководству и по директивам ЦК ВКП(б).

ма, за изучение «Братского курса истории ВКП(б)» взялись миллионы людей. Это есть крупнейшая победа нашей партии. «Братский курс истории ВКП(б)» на русском языке разошелся тиражом около 12 миллионов экземпляров (шумные аплодисменты), да на других языках народов СССР около 2 миллионов экземпляров. «Братский курс истории ВКП(б)» переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 673 тыс. экземпляров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма это первая марксистская книга, получившая столь широкое распространение. (Аплодисменты).

Партийные кадры взялись за самостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма-ленинизма привлекли сейчас внимание всех партийных организаций.

Напомним уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК устной и печатной пропаганды марксизма-ленинизма привлечены лучшие теоретические и пропагандистские силы партии. Созданы кадры опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной пропаганды у нас в партии насчитывалось свыше 112 тысяч пропагандистов. Само собой разумеется, что среди них было немало слабо подготовленных людей. Сейчас это количество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, действительно подготовленных для пропаганды.

Сократилось и количество кружков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве осталось более 500 кружков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаганда, имеющая решающее значение в вооружении пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подеме решающую роль будет играть наша коммунистическая печать. Спрос на печатное слово колоссально возрос и будет расти.

Мы стоим накануне огромного подъема всей пропагандистской работы партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руководить делом марксистско-ленинской пропаганды в партии и государстве, для того, чтобы успешно решать задачи ликвидации теоретической и политической отсталости партийных кадров, ЦК должен иметь мощный аппарат пропаганды и агитации, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредотачивающего всю работу по печатной и устной пропаганде и агитации.

Центральная задача воспитания советских людей сознание достоинства советского гражданина и уверенность в своих силах. Как никогда в исключительной силе звучат сейчас слова товарища Сталина о том, что теория дает практическую силу ориентировки, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идейно вооруженной. (Бурные аплодисменты).

(См. также в завтрашнем номере)

ДНЕВНИК С'ЕЗДА

Утреннее заседание 19 марта

Два дня с'езда обсуждал доклад тов. Жданова об изменениях в уставе ВКП(б). Всего выступили в прениях 21 человек. Единогласно одобряя тезисы доклада, делегаты подробно останавливались на внесенных в устав ВКП(б) изменениях, отмечали их огромное значение для дальнейшего укрепления организационной мощи большевистской партии.

На утреннем заседании 19 марта первое слово председателствующий тов. Шербаков представил секретарю Киевского обкома КП(б)У тов. Сердюку.

Грандиозные залы третьего пятилетнего плана, — говорит тов. Сердюк, — требуют изменения организационных форм работы, требуют соответствующего изменения устава нашей партии.

Тов. Сердюк приводит ряд фактов, иллюстрирующих положение доклада. Он говорит о вражеских прощках, когда исключались честные коммунисты из партии, когда наступали сотни клеветнических заявлений на честных людей.

Тов. Орлов (Москва) рассказал с'езду о том, с какой огромной политической активностью и большевистской страстью обсуждали коммунисты тезисы докладов тт. Молотова и Жданова. Партийные собрания являлись яркой демонстрацией нерушимого единства и сплоченности партийных масс вокруг Центрального Комитета партии и товарища Сталина.

Тов. Орлов сообщает с'езду об опыте партийной организации инструментального пеха завода подъемных сооружений, прекрасно сочетавшей партийную работу с хозяйственной.

С большим вниманием выслушал с'езд речь т. Митина (институт Маркса — Энгельса — Ленина). Тов. Митин подчеркнул выдающееся значение доклада товарища Сталина, который, как политический представитель творческого марксизма, дал исчерпывающий анализ пролётарского этапа в развитии советского государства, осветил проектором своей гениальной мысли путь перехода от социализма к коммунизму. Тов. Сталин развил дальнейшее учение марксизма-ленинизма о государстве, создал теорию социалистического государства.

Доклады товарищей Сталина, Молотова и Жданова еще и еще раз продемонстрировали переход всем миром к построению Центрального Комитета нашей партии, указывающего перспективы нашего развития от социализма к коммунизму, всесторонне разрабатывающего и глубочайшие вопросы теории марксизма-ленинизма и все необходимые организационные и практические вопросы.

Эти доклады, — говорит т. Митин, — еще и еще раз показывают то единство теории и практики, слова и дела, воли и действия, которое является неотъемлемым качеством партии Ленина — Сталина.

Затем выступает секретарь Тамбовского обкома партии тов. Юдашев. Он говорит о незыблемых организационных принципах большевизма, о необходимости изменения организационных форм в изменившейся обстановке. Тов. Юдашев считает правильным предложение тов. Жданова об отмене категорий при приеме в партию.

О коммунистическом воспитании командного и красноармейского состава говорит тов. Блюмкин (Член военного совета 2-й Отдельной Краснознаменной армии). Отмечая большие успехи в деле коммунистического воспитания бойцов, командиров и политработников, тов. Блюмкин говорит о необходимости дальнейшего совершенствования этой работы.

Изучение исторического доклада товарища Сталина вызвало новую волну социалистического соревнования. Болельщики «Авангарда» (Миллянский сельсовет), «Чирвоны партизан» (Латвийский сельсовет) и другие ознакомили первые дни работы с'езда завершением подготовки к весеннему севу. Колхозники берут на себя обязательство добиться в текущем году высокого урожая зерновых, картофеля; провести сев в самые сжатые сроки. Гомельская и Ново-Белчицкая МТС ко дню открытия с'езда полностью закончили ремонт тракторов и сельхозмаши.

Коллектив обувной фабрики «Труда» (Гомель) в предс'ездовском соревновании



В кабинете марксизма-ленинизма при минометном Педагогическом институте имени М. Горького — читают отчетный доклад товарища Сталина на XVIII с'езде ВКП(б). Фото В. Гривачева.

Уп. Главлитбела № 5-963.



Председатель Президиума Верховного Совета Союза ССР М. И. Калинин вручает орден Ленина секретарю ЦК КП(б) Белоруссии П. К. Пономаренко. Фотохроника ТАСС.

ВРУЧЕНИЕ ОРДЕНОВ И МЕДАЛЕЙ СОЮЗА ССР

18 марта председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. М. И. Калинин вручил ордена и медали группы награжденных товарищей — делегатов XVIII с'езда ВКП(б).

Вручены грамоты на звание Героя Советского Союза и ордена Ленина полковнику тов. И. П. Селиванову и полковнику тов. И. С. Сукову, награжденным за образцовое выполнение специальных заданий правительства по укреплению оборонной мощи Советского Союза и за проявленное героизм.

Ордена получают секретари ЦК КП(б) Белоруссии тт. П. К. Пономаренко, П. А. Кельцов, Н. Г. Громова, председатель Президиума Верховного Совета Белорусской ССР т. Н. Я. Маталевич, председатель СНК БССР т. В. В. Киселев, секретарь Витебского обкома КП(б)Б т. И. А. Стулов, председатель Витебского облисполкома т. И. А. Крупица, нарком земледелия и лес. председатели СНК БССР т. М. В. Кулагин и другие замечательные работники республики, награжденные за выдающиеся успехи в сельском хозяйстве, в особенности за перевыполнение планов по животноводству и животноводству.

Ордена и медали вручаются группе работников Казахской ССР, награжденных за выдающиеся успехи в сельском хозяйстве, в особенности в области развития животноводства и перевыполнение плана по зерну. Среди них секретарь ЦК КП(б) Казахстана т. А. А. Сиворосов, председатель СНК Казахской ССР т. Ундасинов и другие.

Ордена получают также работники Узбекской ССР, награжденные за выдающиеся успехи в сельском хозяйстве и особенно за перевыполнение плана по хлопку. Среди награжденных секретарь ЦК КП(б)Уз. т. С. Сулоев, секретарь Хорезмского обкома КП(б)Уз. т. Янубджанов и другие.

Кроме того, ордена вручены ряду командиров Красной Армии. Тов. М. И. Калинин от души поздравил награжденных и пожелал им дальнейших успехов в их работе.

Поздравляю орденоносца. П. БРОВКО.

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ МИНУТЫ

Впечатления участника делегации от трудящихся Белоруссии, приветствовавшей XVIII с'езд ВКП(б)

Мы едем в Москву приветствовать исторический XVIII с'езд ВКП(б). Нет слов, которые могли бы в достаточной степени передать наши чувства, нашу радость, наше настроение!

Каждый из нас уже не раз бывал в Москве. Но никогда так не хотелось, чтобы поезд поскорее покрыл бы расстояние, которое отделяет Минск от Москвы. Каждый из нас уже не раз мечтал, чтобы поезд поскорее покрыл бы расстояние, которое отделяет Минск от Москвы.

Мы выходим из Кремля. Мартовский вечер. Наме волнение не утихает; все еще учащенно бьются сердца. Каждый ощущает ту же радость. Осуществилось самое заветное, то, о чем мечтали годами. Мы видели Сталина. Он слушал нас.

Присутствие наше на историческом с'езде родной партии вышло в наши сердца огромную энергию, твердую уверенность в том, что величественные задачи третьей сталинской пятилетки будут успешно разрешены.

Хотелось работать, работать с удвоенной, утроенной энергией на благо нашей родины!

Поздравляю орденоносца. П. БРОВКО.

МЫ ПРИВЕТСТВОВАЛИ XVIII ПАРТС'ЕЗД

Встречу с руководителями партии и правительства, с делегатами XVIII партийного с'езда я не забуду никогда. Она воодушевила на новые победы, на завоевание в 1939 году рекордных урожаев. Приложу все силы для того, чтобы наш колхоз был передовым в районе не только в весеннем севе, но и по всем сельскохозяйственным работам.

Заведующий хатой-лабораторией молочно-я. Сталина, Минского района, орденоносца П. С. БЕГУН.

Распространение материалов с'езда партии

18 марта в книжных магазинах и тисоках Минска поступила в продажу брошюра с отчетными докладами товарища Сталина на XVIII с'езде партии о работе ЦК ВКП(б). Спрос на брошюру огромный.

Одновременно брошюра с докладом Сталина поступила и в другие пункты республики. Ожидается получение и ряда брошюр с другими материалами с'езда.

Домашние хозяйки изучают материалы XVIII с'езда партии

В уютном кабинете рогаевского Дома партийного просвещения собралось 50 домашних хозяек для изучения материалов с'езда. Первые прочитанные строчки из доклада товарища Сталина, домашние хозяйки встретили горячими аплодисментами. После чтения этого исторического документа присутствующие задавали руководителю беседы вопросы, алая глубоко понять и усвоить себе каждую мысль из доклада любимого вождя.

Домашняя хозяйка т. Стояновская, мать орденоносца, находясь в рядах Рабоче-крестьянской Красной Армии на Дальнем Востоке, после чтения первых строчек доклада товарища Сталина сказала: «Мудрая-дальняя нашей партии направляет и защищает нас. Мы будем спокойно строить социализм в нашей стране. Но если враги нападут на нашу родину, я сразу брошусь в самую горячую битву за нашу любимую родину».

И. КАГАНОВСКАЯ

В подарок XVIII с'езду партии

Коллектив завода Гомсельмаш им. Л. М. Кагановича закончил план первой декады марта по товарной продукции на 108,5 проц. Сверх плана за декаду выпущено продукции на 50 тыс. рублей.

За декаду отгружено готовой продукции 431 вагон. В разные области Союза отправлено 2.554 сельхозмашины, в основном посевные: 1199 сортировок «Касей-тон», 320 сортировок «Триумф», 238 дежесортировок «Бомернус», 32 картофелесортировки, 20 клеверосеялок и др.

Отправлено 5 маршрутов посевных сельхозмашин. 3 маршрута в составе 175 вагонов отправлены в центральную зону РСФСР, а также в Татарскую республику, Башкирию и Чувашию. Один маршрут отправлен на Украину и один в Ростов-на-Дону и в Краснодарскую область.

Г. ЛЬВОВИЧ

Образцовая работа рыбаков

Полный рыбный улов ко дню открытия XVIII с'езда ВКП(б) выполнил план первого квартала. На 200 проц. выполнил свой квартальный план ряд рыбных бригад. Перевыполнила свой план и рыбная бригада колхоза «Октябрь», Гомельского сельсовета, Ветринского района.

Рыбаки Полеского рыбзавода облались работать еще лучше.

КОНИКОВ.

У красных пограничников

Во всех заставах и подразделениях Н-ского погранотряда бойцы, командиры и политработники с большой активностью и живым интересом изучают материалы XVIII с'езда ВКП(б).

Оживленно прошла политбеседа, посвященная изучению исторического доклада товарища Сталина на XVIII с'езде партии. Пограничник-боец т. Филиппов на беседе сказал: «Совершенно правильно указал мудрый вождь и учитель наш товарищ Сталин, что в нашей стране найдется достаточно количество смелых и смелых рубаш для всех бешеных фашистов, которые вздумают напасть на нашу родину».

Иностранная печать об ответной ноте Советского правительства Германии

Франция

ПАРИЖ, 20 марта (ТАСС). Нота советского правительства по поводу захвата Чехо-Словакии произвела сильнейшее впечатление на французское общественное мнение. Текст ноты опубликовали все крупные французские газеты. В заголовках газет подчеркивают энергичный тон советской ноты. Визитка к правительственным кругам «Пти париж» отмечает, что «нота советского правительства подчеркивает исключительно солидные аргументы».

Англия

ЛОНДОН, 20 марта (ТАСС). Большинство английских газет печатает полный текст советской ноты, посланной Германию. Даже такие газеты, обычно заикающиеся советские документы, как «Дейли экспресс» и «Дейли мейл», печатают больше выдержки из ноты, перешагнув московскими корреспондентами агентств Бритиш юнайтед пресс и Рейтер.

СЛУХИ О СОЗЫВЕ КОНФЕРЕНЦИИ 9 ДЕРЖАВ

ВАРШАВА, 20 марта (ТАСС). В Варшаве циркулируют слухи о том, что в Лондоне выработан и утвержден план созыва конференции девяти держав: Румынии, Югославии, Греции, Польши, Турции, СССР, США, Англии и Франции. Эта конференция должна обсудить меры противодействия германской агрессии.

ТРЕВОГА В ПОЛЬШЕ И РУМУНИИ

ЛОНДОН, 20 марта (ТАСС). Варшавский корреспондент газеты «Дейли телеграф энд Морнинг пост» сообщает, что в настоящее время между Польшей и Литвой происходит переговоры, имеющие первостепенное значение.

Все английские корреспонденты, находящиеся в столицах государств Восточной Европы, сообщают о военных приготовлениях Венгрии и Румынии. Корреспондент агентства Рейтер сообщает из Мукачева, что вдоль всей границы между Венгрией и Румынией ведутся усиленные военные приготовления. Производятся призывы в венгерское ополчение. Каждый час из Будапешта отправляются на границу три поезда с войсками. Часть резервистов посылается в Карпатскую Украину, а часть в румынскую границу.

Агентство Рейтер передает из Бухареста, что все дороги в северо-западных районах Румынии переполнены войсками, направляющимися к границам Венгрии и Карпатской Украины. По всей стране на вокзалах выстроены толпы резервистов, главным образом в возрасте 24—25 лет. Предполагается, что к границам Карпатской Украины выйдут не менее полмиллиона человек.

КАК БЫЛО ПОДПИСАНО „СОГЛАШЕНИЕ“ ГИТЛЕР—ГАХА

ЛОНДОН, 20 марта (ТАСС). Дипломатический обозреватель консервативной газеты «Дейли телеграф энд Морнинг пост», ссылаясь на сведения, полученные им из абсолютно достоверного источника, дает следующее описание обстоятельств, при которых Гаха и Хвалковский заставили подписать документ о полном подчинении Чехо-Словакии Германии. Сразу же после прибытия в Берлин, пишет обозреватель, Гаха и Хвалковский были вызваны к Гитлеру, где присутствовали также Геринг и Риббентроп. Но говоря ни слова, Гитлер передал им окончательный текст документа, в котором заявлялось, что чехо-словацкое правительство слагает с себя все свои полномочия и передает их Германии. Гитлер заявил, что сейчас не время для переговоров и что чехи должны безоговорочно принять решение германского правительства. Далее Гитлер заявил, что Прага будет оккупирована германскими войсками назавтра утром, и любой, кто попытается оказать сопротивление, будет разбит. После этого Гитлер поставил свою подпись под документом и вышел из кабинета. Гаха и Хвалковский заявили, что они не уполномочены подписать такой документ, потому что не имеют согласия своего народа. Однако Геринг и Риббентроп не прислушались к доводам чехо-словацких представителей и буквально силой заставили их подписать документ. Одновременно Гитлер угрожал, что если Гаха не поставит своей подписи под документом, то в ближайшие часы Прага подвергнется уничтожающей бомбардировке с воздуха. Геринг заявил, что 800 бомбардировщиков находятся в полной боевой готовности и ожидают только приказа.

В этой обстановке и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.

Вот обстановка и было подписано „соглашение“.